

# CONTRAT DE TRAVAIL À DURÉE INDÉTERMINÉE

## Entre les soussignés :

L'employeur :

Nom ou raison sociale :

Adresse :

## Et le salarié :

Nom et prénom :

Adresse :

## Préambule

Le présent contrat est conclu conformément à la législation en vigueur en France, et notamment au Code du travail. Il définit les conditions d'emploi du salarié au sein de l'entreprise.

## Article 1 – Nature du contrat

Le présent contrat est un contrat de travail à durée indéterminée (CDI). Le salarié est engagé en qualité de :

\_\_\_\_\_.

## Article 2 – Période d'essai

Une période d'essai de \_\_\_\_\_ (durée à préciser) est prévue, pendant laquelle chacune des parties peut mettre fin au contrat sans indemnité, sous réserve du respect du délai de prévenance.

## Article 3 – Fonctions et lieu de travail

Le salarié exercera les fonctions suivantes : \_\_\_\_\_. Le lieu de travail est fixé à : \_\_\_\_\_. L'employeur se réserve le droit de modifier le lieu de travail dans le respect de la législation applicable.

## Article 4 – Durée du travail

La durée de travail est fixée à \_\_\_\_\_ heures par semaine. L'organisation des horaires sera communiquée au salarié et pourra être modifiée selon les nécessités de service, dans le respect de la réglementation.

## Article 5 – Rémunération

Le salarié percevra une rémunération brute mensuelle de \_\_\_\_\_ euros, payable le \_\_\_\_\_ de chaque mois. Cette rémunération comprend tous les éléments de salaire, primes et avantages éventuels.

## Article 6 – Congés payés

Le salarié bénéficiera des congés payés conformément à la législation en vigueur. Les dates des congés seront fixées en accord avec l'employeur.

### **Article 7 – Obligations du salarié**

Le salarié s'engage à respecter le règlement intérieur de l'entreprise, à exécuter son travail avec diligence et loyauté, et à respecter les consignes de sécurité.

### **Article 8 – Résiliation du contrat**

Le présent contrat peut être résilié par chacune des parties sous réserve du respect des dispositions légales et conventionnelles applicables, notamment en ce qui concerne le préavis.

### **Article 9 – Droit applicable et litiges**

Le présent contrat est soumis au droit français. En cas de litige, les parties s'efforceront de trouver une solution amiable avant toute procédure judiciaire.

### **Article 10 – Confidentialité**

Le salarié s'engage à ne pas divulguer les informations confidentielles relatives à l'entreprise dont il pourrait avoir connaissance dans le cadre de son emploi.

### **Article 11 – Clause de non-concurrence**

Le salarié s'engage, pendant une durée de \_\_\_\_\_ après la fin du contrat, à ne pas exercer d'activité concurrente susceptible de nuire à l'entreprise, dans la limite géographique suivante :  
\_\_\_\_\_. Une contrepartie financière sera versée pour cette clause.

**Fait à :** \_\_\_\_\_

**Le :** \_\_\_\_\_

**Signature de l'employeur**

**Fait à :** \_\_\_\_\_

**Le :** \_\_\_\_\_

**Signature du salarié**

Source originale de ce document :

<https://modeles-contrat.com/contrat-de-travail-monaco/>

Ce modèle vous a-t-il été utile ?

Découvrez d'autres modèles à jour sur :

<https://modeles-contrat.com>

[Voir plus de modèle](#)

Ce modèle est destiné exclusivement à un usage personnel et non commercial.

Toute diffusion ou publication doit obligatoirement citer la source.

Ce modèle est fourni à titre purement indicatif et ne constitue pas un conseil juridique.  
Il est recommandé de consulter un professionnel qualifié pour des situations spécifiques.