

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Entre les soussignés :

L'Employeur

Nom / Raison sociale : _____

Adresse : _____

Représenté par : _____

L'Apprenti(e)

Nom et prénom : _____

Date et lieu de naissance : _____

Adresse : _____

Informations relatives au contrat

Durée du contrat : _____

Date de début : _____

Date de fin prévue : _____

Formation et qualification préparée

Intitulé du diplôme ou titre préparé : _____

Organisme de formation : _____

Rémunération

Le salaire de l'apprenti est fixé conformément aux dispositions légales et conventionnelles en vigueur.

Obligations de l'employeur

L'employeur s'engage à assurer à l'apprenti une formation professionnelle complète et conforme au diplôme préparé, ainsi qu'à lui fournir un encadrement adapté, dans le respect de la réglementation applicable au contrat d'apprentissage.

Obligations de l'apprenti

L'apprenti s'engage à suivre la formation dispensée par l'organisme de formation, à respecter le règlement intérieur de l'entreprise, ainsi que les horaires de travail, et à fournir un travail consciencieux.

Résiliation

Le contrat peut être résilié dans les conditions prévues par la loi, notamment en cas de faute grave, d'inaptitude, ou d'accord amiable entre les parties.

Mentions légales

Ce contrat est soumis aux dispositions du Code du travail relatives au contrat d'apprentissage et aux éventuelles conventions collectives applicables à l'entreprise.

Signature de l'Employeur

Signature de l'Apprenti(e)

Fait en deux exemplaires

Fait en deux exemplaires

Date et signature : _____

Date et signature : _____

Source originale de ce document :

<https://modeles-contrat.com/contrat-d-apprentissage/>

Ce modèle vous a-t-il été utile ?

Découvrez d'autres modèles à jour sur :

<https://modeles-contrat.com>

Voir plus de modèle

Ce modèle est destiné exclusivement à un usage personnel et non commercial.

Toute diffusion ou publication doit obligatoirement citer la source.

Ce modèle est fourni à titre purement indicatif et ne constitue pas un conseil juridique.
Il est recommandé de consulter un professionnel qualifié pour des situations spécifiques.